

財團法人公共電視文化事業基金會企業工會

『5TH UNI GLOBAL UNION WORLD CONGRESS』

成果報告



辦理日期：2018年6月17日至20日

會議地點：英國利物浦

補助單位：勞動部

『5TH UNI GLOBAL UNION WORLD CONGRESS』在英國利物浦Echo Arena舉辦，來自於全世界的『UNI GLOBAL UNION』所屬的會員工會與其附屬組織代表共二千多人與會，是一個盛大的國際會議。

這次財團法人公共電視文化事業基金會企業工會有幸在多年觀察員後第一次以正式會員的身分在勞動部補助之下和中華郵政工會、中華電信工會一起參與盛會實屬光榮，也讓台灣增加國際能見度。

這次的會議總共有四天：

 <p>MAKING IT HAPPEN 5TH UNI GLOBAL UNION WORLD CONGRESS LIVERPOOL 17-20 JUNE 2018</p> <p>REGISTRATION</p> <p>Friday, 15 June: 14.30-17.00</p> <p>Saturday, 16 June: 10:00-17:00</p> <p>Sunday, 17 June: 10:00-15:30</p>	17 SUNDAY	18 MONDAY	19 TUESDAY	20 WEDNESDAY
	START: 16:00	START: 09:00 LUNCH: 12:30-14:00	START: 09:00 LUNCH: 12:30-14:00	START: 09:00 LUNCH: 12:30-14:00
	<p>OPENING CEREMONY</p> <p>Ann Selin President of UNI Global Union</p> <p>Joe Anderson Mayor of Liverpool</p> <p>Claire McColgan Director of Culture Liverpool</p> <p>Performance <i>Here Comes The Sun</i> An Epic Story of the Workers' Struggle and the Will to Win <i>Making It Happen!</i></p> <p>Presented by: Culture Liverpool in collaborative partnership with Liverpool John Moores University, the Institute of the Arts Barcelona, Liverpool Everyman Youth Theatre, created by Andrew Sherlock</p> <p>Ann Selin Frances O'Grady General Secretary of the TUC (UK)</p> <p>Jeremy Corbyn Leader of the Labour Party (UK)</p> <p>Presentation by Sonia Bassey, John Barnes, Howard Gayle and Lynn Collins of Liverpool's Mandela8 project celebrating the centenary of Nelson Mandela's birth.</p> <p>The Voice of Youth</p>	<p>Approval of the Agenda and Standing Orders</p> <p>Elections to the Credentials and Resolutions Committee</p> <p>BREAKING THROUGH STRATEGIC PLAN 2018-2022</p> <p>Keynote speakers Phillip Jennings UNI General Secretary Christy Hoffman UNI Deputy General Secretary</p> <p>Guest speaker Reverend William Barber The Poor People's Campaign</p> <p>Presentation of the International Slavery Museum's Black Achievers Awards</p> <p>UNI Global Union <i>Breaking Through Awards</i></p> <p>Special Session on the Bangladesh Accord</p> <p>FINANCIAL AND AUDITORS' REPORTS 2014-2017</p> <p>THANK YOU TO THE OUTGOING GENERAL SECRETARY OF UNI GLOBAL UNION</p>	<p>ELECTION OF THE NEW GENERAL SECRETARY OF UNI GLOBAL UNION</p> <p>UNIONS FOR A SUSTAINABLE ECONOMY</p> <p>Guest speaker Sharan Burrow General Secretary of the ITUC</p> <p>Video message from Stefan Löfven Prime Minister of Sweden</p> <p>UNI YOUTH</p> <p>Guest speaker Rudy De Leeuw President of the ETUC</p> <p>UNIONS AND THE FUTURE WORLD OF WORK</p> <p>Guest speakers Guy Ryder Director General of the ILO Barry C. Lynn Executive Director of the Open Markets Institute Dr Helen Blakely and Dr Steve Davies Cardiff University: Union Innovations Joanne Morfee and Jess Ingrey InnovateHer, Liverpool Girl Geeks</p>	<p>UNI WOMEN</p> <p>WORKING FOR A WORLD OF PEACE, DEMOCRACY AND HUMAN RIGHTS</p> <p>Guest speakers Reiner Braun Co-President of the IPB Houcine Abassi Tunisian Nobel Peace Prize Winner</p> <p>UNI Global Union <i>Freedom from Fear Awards:</i></p> <p>The Hillsborough Family Support Group, Hillsborough Justice Campaign and posthumously, the late Anne Williams</p> <p>The International Slavery Museum</p> <p>Bilqis Abdul-Qadir</p> <p>Sulley Muntari</p> <p>Guest speaker Dilma Rousseff Former President of Brazil</p> <p>CONFIRMATION OF THE WORLD EXECUTIVE BOARD</p> <p>ELECTIONS President, Vice-Presidents, Auditors</p> <p>CLOSING CEREMONY <i>From Liverpool to Toronto</i> Steve Rotheram Metro Mayor of Liverpool City Region</p>
	END: 18:00 EVENING: FREE	END: 18:00 EVENING: RECEPTION	END: 18:00 EVENING: CONGRESS PARTY	END: 16:30 EVENING: FREE

DAY 1 : 開幕式 貴賓演講、表演節目

DAY 2 : 『突破！2018-2022策略計畫』、財務報告、歡送秘書長Philip Jennings

DAY 3 : 選舉新任秘書長、『可持續全球經濟發展的工會』、『工會和未來世界的工作』

DAY 4 : 『致力於和平，民主和人權的世界』、閉幕式（從From Liverpool to Toronto）


Corbyn：（英國工黨黨魁）

- 1.氣候的威脅來自於二氧化碳的排放量。
- 2.難民的問題，難民因為貧困或者戰爭的原因離開了他們的家鄉。
- 3.戰爭問題，新的集權的政權，他們很多都是先轟炸在思考。
- 4.全球的不平等，那些超級有錢的掌權者，他們阻礙了民主政治的發展。

全世界有四分之一的人口生活在貧窮中，更有百分之十的人每天都面臨飢餓的狀態，有600萬的人生活在西非撒哈拉沙漠饑荒中，他們沒有辦法讓小孩上學接受教育，也沒有辦法看醫生，因為他們只有一點點的錢買食物，以上這些是我們人類都要面對的災難；對於英國來說，當然我們也有提供一些協助，包含葉門的一些難民，我們需要作的更多來停止這些人類的大災難。

英國目前正在十字路口上，我們開始脫歐了，我的政黨-工黨，雖然想繼續留在歐盟中，但是最終還是無法說服人民。但是不管如何，我們要讓我們的政府知道，英國絕對不能成為那些有錢人的避稅天堂，或者讓那些法規鬆綁，對資方有利的國家，我們要讓人民的就業機會平等、生活水準提高、環境保護的重視、還有勞動權必須要優先。當然在脫歐之後，並不能表示我們更國際化，真正的國際化不是只有簽訂許多的跨國的雙邊協議；讓我們真正的認識到這個世代的問題也就是不平等，戰爭、難民、氣候變遷，這些都是大家正在面對的情況，不單只是一個國家或者一個人的問題，它是全世界的問題，必須要全世界來解決這樣的問題。

LIVERPOOL 17-20 JUNE 2018 **MAKING IT HAPPEN**



突破 2018 - 2022年的全面戰略計劃 **BREAKING THROUGH STRATEGIC PLAN, 2018-2022**

- 1.透過組織促使工會成長（Grow Unions through Organising）
- 2.在跨國公司內部建立工會的力量（Build Power within Multinational Companies）
- 3.保護和擴大集體談判（Protect and Expand Collective Bargaining）
- 4.讓跨國公司負起責任（Hold Corporations Accountable）
- 5.讓政府負起責任（Hold Governments Accountable）

工人的權利受到攻擊 WORKERS' RIGHTS ARE UNDER ATTACK

在新自由主義政策最激進的國家，在2008年金融危機之後的這十年來工會逐漸衰落，他們對組織工會的自由和集體談判協商的攻擊已經加劇並且擴大。

根據國際工會聯合會 (ITUC) 估計，世界上只有7%的勞動者現在是工會成員。在過去的30年，OECD(經濟合作暨發展組織)國家中工會成員的比例已經減少了近一半，只剩下17%；以工會密度來說OECD(經合組織)國家除了冰島、比利時和西班牙三個國家之外，其餘所有國家均下降；雖然非典的工作者增加，但是相對來說典型的勞動者並沒有減少。

因此集體談判協商涵蓋的勞工人數也有所減少，組織新的工會和擴大集體談判協商(**collective bargaining agreements**)的範圍變得越來越困難。今年，國際工會聯合會 (ITUC) 報告說，70個國家的工人面臨有系統地侵犯核心勞工權利或根本無法保障權利的情況。對工會活動人士實施人身暴力和威脅的國家數量顯著增加。

在2008年之後，國際貨幣基金組織(IMF)要求在危機國家中採取緊縮政策，越來越多的政府 - 例如芬蘭，法國和巴西 - 已採取措施削弱國家或企業的集體協商談判。這是降低工資和減緩經濟增長的第一步。新的就業關係也使組織和集體協商更加困難，越來越多企業使用外包(outsourcing)、數位平台工作者(platform workers)和所謂的“自營職業者”(self-employed)。美國和英國是這一全球趨勢的典型代表，35%的美國員工和16%的英國人現在被認為是“獨立承包商”(independent contractors)。一些分析人士認為，到2050年，兩國一半的勞動力將被視為“自營職業者”(self-employed)，而這種不斷變化的僱傭關係與服務業的比例成反比。

突破：我們的驅動發展工會並擴大集體協商

BREAKING THROUGH: OUR DRIVE TO GROW UNIONS AND EXPAND COLLECTIVE BARGAINING

- 1) 建立全球公司聯盟，使工會能夠制定戰略和協調
- 2) 贏得全球協議以確保組織權利
- 3) 支持工會組織能力，協調組織活動和協助在有意願和有機會的情況下創建工會。

“在我們組建工會之前，要求加薪或獎金的任何事情都非常困難。沒有薪酬結構，每個人都有不同的利率。我們確實要求改善福利，但卻被拒絕。現在有了集體協議，我們可以與管理層進行談判。“我們有更高的獎金，工資增長，更公平的薪酬分級結構，更好的健康和 safety，更好的工作場所設施，最重要的是我的家人擁有更安全的未來。”

“Indrawan，SP Linfox Logis cs，Aspek，印度尼西亞雅加達成員

Global Alliances 全球聯盟

UNI建立了超過50個全球聯盟，將來自世界各地的工會與同一僱主聚集在一起。UNI聯盟制定共同戰略來解決共同問題並展示實際團結以贏得關鍵要求。

基於**ShopRite**的南非全球協議已經幫助**莫三比克**和**馬拉威**的工人組織起來，迫使當地管理層停止所有的恐嚇和反工會行動，也帶動了**尚比亞**的工會能夠組織臨時工，他們現在可以直接與僱主簽署同樣的協議。

美國和**紐西蘭**的**H & M**工作人員也根據UNI的全球協議進行組織。

讓**CSR**（企業社會責任**Corporate Social Responsibility**）不再被視為沒有約束力，UNI著重的部份是有效的全球協議。G20和國際勞工組織都承認它們的合法性。

Global Agreements 全球協議

與跨國公司達成全球協議：公司所有員工都有權在不受公司干預的情況下進行組織 - 無論他們身在何處。

這些協議有助於確保成千上萬名工人的組織和談判權，這也加強了現有工會的團體協商的地位。

UNI這些年的成果有 •**53**個協議 •**覆蓋超過500**萬名工人 •**150**個國家。

過去四年與公司達成的新協議包括：

• **DHL** • **DPD-Geoposte**快遞運輸 • **Societe Generale**法國興業銀行 • **Auchan**歐尚法國量販店 • **Stora Enso**斯道拉恩索紙業。

MAKING IT HAPPEN IN THE SUPPLY CHAIN 在供應鏈中實現

UNI與IndustriALL在2013年就孟加拉國協議進行了談判。該協議使全球服飾品牌對服裝工廠的安全條件負責，這是歷史性的突破。它由200多個品牌簽署，覆蓋1800家工廠，為200萬工人提供了條件。

註：The Accord on Fire and Building Safety in Bangladesh (the Accord) was signed on 15 May 2013

起源於2000年孟加拉成衣廠大火，導致超過1100人死亡，2000多人受傷。

2017年全球工會和全球領先品牌進行了談判，並同意2013年The Accord不會在2018年到期，而是會持續3年。第二個協議建立在第一個協議框架的基礎上，但對工人有額外的保護。最重要的是，2018年協議明確承認並保護結社(籌組工會)自由權。

BEYOND THE WORKPLACE 超越工作場所

UNI指控DHL違反OECD(經合組織)指導原則，逼使DHL與德國政府達成重要協議。DHL現在同意尊重員工的勞工權利，並與ITF和UNI一起解決問題。

“在全球協議簽署之前，我們在ShopRite有很多臨時工。但簽署後，它幫助工會組織承攬人員（直接拿現金的工作員）。他們現在是集體協議的一部分。我們現在在尚比亞有三十家商店，他們都加入了工會。”

Astridah Phiri, ShopRite, NUCIW, Zambia

可持續全球經濟的工會 UNIONS FOR A SUSTAINABLE GLOBAL ECONOMY

- 1.有尊嚴的工作 (Decent jobs)
- 2.社會保護 (Social Protection)
- 3.一個更公平的社會 (A fairer society)
- 4.氣候行動 (Climate Action)
- 5.新的貿易和投資模式 (A New Trade and Investment Model)
- 6.實現可持續金融 (Making sustainable finance happen)
- 7.規範金融市場 (Regulating financial markets)

全球經濟正處於一個十字路口。不平等上升，企業利潤飆升，但勞動人民的工資停滯不前。

企業貪婪引發的這場危機，這個危機改變了我們的經濟，利潤只嘉惠於企業，所以要改變的應該是獲利是公平分配給所有人，而且要永續。

自2008年金融危機以來，企業利潤回來。全球股市處於經濟衰退前的高點。過去幾十年來，世界GDP增長了三倍。但是這種增長已經囤積在頂端。

目前有42人控制的財富超過37億人口中最窮的一半人口。最富有的1%擁有比其他99%多的財富。2017年，億萬富豪的數量增長13%，達到2,043，創歷史新高。他們的總淨資產增長了18%，達到7.67萬億美元，超過了法國和德國的總和。

在這個世界上，每10人中有1人每天的生活費不足2美元，每天晚上有1/9的人飢餓的上床睡覺。ITUC全球調查中有45%的受訪者將其財務狀況描述為“絕望”或“處於邊緣”，52%的受訪者表示他們“只是剛好越過貧窮線”。在美國這個全球最富有的國家，有530萬人生活在絕對貧困之中。最高收入1%的人與我們其他人之間的差距在擴大，這是對我們民主國家和我們基本權利的一種生存威脅。收入集中度的上升使得高管和其他高收入者能夠操縱經濟和政治體系。

川普主義、英國脫歐，極右的法國的國民陣線，菲律賓的杜特蒂以及其他右翼民粹主義的興起，人們越來越感到沮喪，他們認為政府規則和經濟力量被富人“操縱”著，而沒有選擇。

普林斯頓大學和哥倫比亞大學的經濟學家在最近的一項研究中得出的結論，“工會對二十世紀的收入分配產生了顯著的均衡效應。”這一效應也將延續到本世紀。聯合國2030年可持續全球發展目標也體認到，消除貧困和代理人制度的不平等是全球面臨的最大挑戰，也是可持續發展不可或缺的要求。工會將在實現這一目標方面發揮重要作用。工會與貧困作鬥爭，促進更民主的社會，並根據聯合國的“世界幸福報告”，提高對工作的滿意度。全球勞工運動必須提供包容性的經濟遠見，以應對企業統治和極右極端主義。這一願景需要創新平台，以建立良好的工作崗位，應對氣候變化，並推動新的貿易和投資模式。

造成工資下降壓力的另一個因素是臨時和非正式工作的興起。 歐盟十國以上僱員中有十分之一以臨時合同聘用，2001至2012年間增加了25%。 從2005年到2015年，美國淨工作崗位增長的94%是“替代”工作，這包含著獨立簽約，自由職業者，臨時工和隨時待命或在經濟轉型期的工作。 在非洲，十分之九的工人有非正式的工作。 在未來幾年中，國際勞工組織估計，脆弱的就業形式（如自營職業者）預計將保持在全球勞動力的42%以上，佔全球14億人口的比例。 這些工人數量驚人的是南亞和撒哈拉以南非洲地區。 在幾乎所有國家，勞動力的隨意性對婦女和青年造成最大傷害。 非正式和臨時工作的發展延續了建立在閃避對工人福利責任，違反勞工權利和節省勞動力成本的商業模式上，從而助長了貧困和收入不平等。 像UBER，Deliveroo，Amazon和Mechanical Turk這樣的公司只是透過剝奪工人的任何社會權利和保護，例如病假，假日工資，退休金，育兒假和失業福利來剝削人們。 這種對社會保護的攻擊滲透了除平台經濟以外的許多國家的勞工關係，並且更廣泛地威脅到經濟安全。 更“傳統”工作的員工，例如零售和餐館員工，越來越容易被改成計時工作的樣態，而無法獲得全職工作。 許多雇主未能提供足夠的退休養老金，這與削減國家養老金計劃、個人儲蓄水平不足以及人口老齡化相結合使得全球現在正在發生的全球養老金危機。 UNI及其附屬機構呼籲通過失業保險，社會保障，養老金福利以及獲得醫療保健和其他公共服務來保障所有工人的有尊嚴的生活水準，且具有普遍性、便攜性和包容性的社會保護。 對於所有收入低於男性的女性而言，這個問題更為嚴重 - 有些情況下的差距正在擴大 - 因為她們平均少了很多退休金。 在印尼，數以百萬計的賺取最低工資的工人獲得了加薪，儘管鬥爭仍在繼續。 世界史上最大的工業行動發生在印度，當時有數千萬工人獲得更好的工資。 『+50的亞洲戰鬥』（The Asia Fights for +50）是一項創新推動，旨在確定東南亞地區的工資底線，通過從政府之間的競爭中減少工資來阻止地區競爭。 這是在全球供應鏈中重要環節提高員工標準的重要舉措。

工會和未來世界的工作

UNIONS AND THE FUTURE WORLD OF WORK

- 1 確保尊嚴體面的工作，公平，安全，透明，機會和責任
Ensure decent work, fairness, security, transparency, opportunity and responsibility
- 2 確保平等機會 (Ensure equal opportunities)
- 3 確保工人的社會和基本權利 (Ensure workers' social and fundamental rights)
- 4 確保所有工人享有社會保護權 (Ensure the right to social protection to all workers)
- 5 確保所有工人都能獲得終身學習 (Ensure all workers' access to life-long learning)
- 6 確保以人和地球為先的道德AI (Ensure ethical AI that puts people and planet first)
- 7 確保工人的隱私和數據權利以及數據保護
(Ensure workers' privacy and data rights as well as data protection)
- 8 讓人們工作！ (Keep People in Work!)
- 9 為包容性增長爭取新的商業模式 (Fight for new business models for inclusive growth)
- 10 讓它發生-UNI的集體承諾和行動呼籲
(Making it Happen –UNI's collective commitment and call to action)

普華永道計算出，到2030年，全球生產總值將由於人工智能而上漲14% - 相當於15.7萬億美元，超過目前中國和印度的總產出。數據被用來構建人工智能，算法，並以產品，服務和營銷為目標。它是在我們使用社交媒體、網際網路、購買會員卡、使用客戶服務、甚至我們使用GPS去看醫生。

最近的Facebook-劍橋分析公司醜聞已經清楚地表明，我們所有人的數據如何被用來操縱觀點並對民主，個人和集體自由，最終是我們的基本人權製造成不利影響。

圖2顯示了數據的巨額資金實際上有多大。在我們的工作場所，我們的個人數據和與工作有關的數據都被存儲和監控著。UNI已經發布了工人數據隱私和保護的十大原則，旨在保護我們對公司使用，分析甚至出售我們數據的權利和影響力。

電子商務，資料流程和數位落差的深化

E-COMMERCE, DATA FLOWS AND THE DEEPENING OF THE DIGITAL DIVIDE

數據控制和所有權已成為全球資產分配，財富，機會和權力爭論的焦點。在目前的貿易和投資協定浪潮中，如服務貿易協定（TiSA），跨太平洋合作夥伴協議（TPPA），失敗的跨大西洋貿易及投資夥伴協議（TTIP），歐盟 - 日本協定以及WTO和已開發國家正在推動的政策只是加深而不是消弭數位落差。UNI與全世界的工會及許多非政府組織的成功遊說，反對在2017年12月世貿組織部長級會議上將新的電子商務規則納入世貿組織。我們認為，在全球剝削體系中新的電子商務規則將使發展中國家陷入困境，極少數人會以犧牲許多人為代價獲得更多的權力和財富。

關於人工智能，算法，機器人和數據的破壞性影響，許多警告比比皆是。Many warnings abound concerning the disruptive impact of artificial intelligence, algorithms, robots and data.

這個圖顯示了世界銀行“被自動化取代的工作”估計值。從OECD經合組織的平均值為57%到衣索比亞高達85%的高點。2018年，經合組織發表了一份報告，針對具有高度自動化風險的工作數量的估計，同時強調採用新技術而導致就業機會發生重大變化。這份研究它得出的結論是：1/2的工作可能會受到自動化的嚴重影響：OECD經合組織內14%的工作機會會高度自動化，而影響了32個國家的6600萬工人。另外32%的職位將會隨著大量任務的自動化而發生變化。這反過來又指出了不斷重新培養和提高技術人員的重要性。

所以教育和獲得持續的技能和提昇技能是關鍵。政治家必須採取行動，公司必須承擔責任讓人們繼續工作。

在數位化的幫助下，個體化和工作的隨意化正在蔓延，工人們幾乎沒有任何社會和基本權利。

國際勞工組織關於非典就業問題的廣泛報告指出，在世界許多地區，臨時工，兼職工作，臨時機構工作和其他多方就業安排，變相的僱傭關係和依賴性自營職業都在增加。

“零工經濟”的興起 - 規避市場監管和勞動法律和權利的平台 - 是這種個性化工作的體現。現在工人們不得不忍受市場的突發事件和不安全感，但卻沒有提供任何社會保護。

註：零工經濟意指像是Uber司機這樣的工作型態，當然個人自由接案或者打零工並不是新現象，這個現象的「新」在於當代所謂零工工作者，是

建立在以App為基礎的平台來進行工作分配：不論是外送、載客或者清潔房子。也有人把這種經濟型態稱為「平台經濟」。

UNI呼籲各國政府和全球機構改革社會保護製度並使之現代化，因此所有工作形式的工人都擁有同樣強大的可執行的社會和基本權利，包括結社自由；尤其是加入工會的權利和工會有權接觸工人的權利、談判集體協議和罷工權。我們必須確保使用數位技術，自動化和人工智能不會破壞就業或工作條件。我們支持G20的勞工和就業部長的決議，“促進就業途徑……培養強大，可持續，平衡和包容性的經濟增長惠及所有國家和人民，這樣就不會有人落後”。

我們必須繼續強調，所有工人都必須在公平的條件下享有像樣的工作的權利，並有工作上的發言權。所有公司企業必須負責任地採取行動，重新確定成功概念的優先順序，將數位化的利潤再投資到新的像樣的工作，並讓工人分享從合理化中獲得的收益，這是三個建設性的前進方向。

青年工作者 YOUNG WORKERS

毫無疑問，現在的年輕工人正面臨著不穩定的勞動力市場。儘管現在青年比以往任何時候都接受高等教育，但青年失業率仍然高得令人無法接受。

『最新發現的一個問題是，青年的工作被自動化取代的風險最高。自動化和年齡之間的關係是U形的，但是年輕人的工作被自動化取代遠遠高於專業的年長工作者。在這種感覺中，未來更多自動化的過程可能導致青少年失業。』雖然集體談判和社會對話看起來可能是解決新問題的舊答案，但我們必須要求勞動者規劃未來的轉型。

“非典型的就業形式越來越多，但他們已經成為當代勞動力市場的一個更為廣泛的特徵。我們需要確保所有的工作，無論他們的合約是如何，為工人提供適當和穩定的收益，防止職業危害，社會保護和組織和協商的權利” ILO's Deputy Director-General for Policy Deborah Greenfield

致力於和平，民主和人權的世界

WORKING FOR A WORLD OF PEACE, DEMOCRACY AND HUMAN RIGHTS

核威脅 - 時間正在倒數

NUCLEAR THREAT - THE CLOCK IS TICKING

世界上過高的軍費開支在2016年為1.7兆美元，接近全球第九大經濟體巴西的國內生產總值。美國的軍費開支達到6110億美元，相當於其18兆美元的國內生產總值中的相當大一部分。將大量金錢花在武器上並不能增強安全 - 它會加劇衝突，支持鎮壓並使世界變得更加危險。氣候變化導致的不平等風險超出了簡單的軍事解決方案。世界已經進入一個危險的新時代，有這麼多的衝突和不確定性，從全球難民危機到恐怖主義蔓延，以及各國政府解決新的威脅和緊急情況的問題集體失敗。恐懼政治導致我們社會中的不平等和兩極分化日益加劇，僅敘利亞危機就造成大約50萬人死亡。

敘利亞衝突產生的巨大難民潮、IS引發的恐怖主義導致種族主義、反難民言論的增加、歐洲的難民危機、對恐怖主義和仇外心理的恐懼將繼續助長歐洲和美國的右翼勢力。

稀缺的水資源也是造成未來戰爭的高風險; 乾旱是敘利亞衝突的主要原因之一。獨立監管機構全球政策論壇表示，由於對水資源的需求達到了有限的供應限制，因此在擁有跨界淡水儲備的國家之間正在醞釀著潛在的衝突。除非他們迅速就如何分享水庫，河流和地下水源達成協議，否則超過50個國家可能很快就會陷入水爭議。

在其他人權方面，過去五年取得了進展，尤其是LGBTQI (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer, and Intersex) 權利。歐巴馬總統在擔任總統職位期間強烈支持LGBTQI權利，並在他最後的國情咨文演講中提到將LGBTQI納入其中。

然而，LGBTQI在社會中普遍存在高度的不容忍和偏見，全世界許多國家仍在為充分的公民權利而鬥爭。濫用人權在道義上是不可原諒的，也是和平世界的障礙。